Исковое заявление о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула (ОБРАЗЕЦ)

В *(наименование суда)*

Истец

*(для физлица: ф.и.о., дата рождения,*

*место жительства, ИИН, телефон,*

*адрес электронной почты)*

*(для юрлица: полное название,*

*место нахождения, БИН, банковские*

*реквизиты, телефон, адрес электронной почты)*

Представитель истца

*(ф.и.о. представителя, его адрес,*

*телефон и адрес электронной почты, если*

*иск подаётся представителем)*

ответчик

*(для физлица: ф.и.о.,*

*место жительства, а также если известно,*

*то: ИИН, телефон и адрес электронной почты)*

*(для юрлица: полное название,*

*место нахождения, а также если известно,*

*то: БИН, банковские реквизиты, телефон*

*и адрес электронной почты).*

Иск

о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула

С *(указать дату)* работал (-ла) в *(указать полное наименование работодателя и место работы)* на должности *(указать должность, общий характер выполняемой работы).* С *(указать дату*) уволен (-на) / переведён (-на) на другую работу *(указать причину увольнения или перевода)*, с чем не согласен (-на) по следующим основаниям *(указать мотивы несогласия с увольнением или переводом, желательно со ссылкой на нормы законодательства, если иск подаётся представителем, то указание таковых обязательно).*

По результатам обращения в согласительную комиссию работодателя о несогласии с увольнением / переводом, результат следующий: *(указать результат такого обращения).* С данным результатом не согласен (-на) *(указать мотивы несогласия, желательно со ссылкой на трудовое законодательство, если иск подаётся представителем, то указание таковых обязательно)*. В этой связи и обращаюсь в суд.

***Примечание:*** *предварительное обращение в согласительную комиссию работодателя перед обращением в суд является обязательной процедурой за исключением трудовых споров, перечисленных в* ***пункте 1 статьи 159 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее по тексту – ТК РК)****.*

Проведение досудебного порядка обращения к ответчику подтверждается следующими обстоятельствами: *(укажите такие обстоятельства и приложите к иску доказательства в их подтверждение, если досудебный порядок предусмотрен законом или договором).*

Проведение действий, направленных на мирное разрешение спора с ответчиком, подтверждается следующими обстоятельствами: *(укажите такие обстоятельства, и приложите к иску доказательства в их подтверждение, если действия по примирению проводились).*

В соответствии с **пунктом 1 статьи 161 ТК РК**, при восстановлении на работе имею право на выплату заработной платы за всё время вынужденного прогула / на разницу в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы при незаконном переводе на другую работу *(выберите необходимое)* в размере *(указать сумму, но не более чем за 6 месяцев вынужденного прогула).* Размер моей заработной платы на ранее занимаемой должности подтверждается следующими документами *(указать и приложить такие документы).*

Цена иска: *(указать сумму взыскания).* ***Примечание:*** *по искам, связанным с трудовой деятельность и о взыскании сумм оплаты труда истцы освобождены от уплаты государственной пошлины*

На основании изложенного, и **в соответствии со статьями 160, 161 ТК РК, ПРОШУ СУД:**

1. Признать недействительным *(укажите акт работодателя (ответчика) вашем увольнении/переводе на другую работу);*
2. Восстановить меня на работе в *(указать полное наименование работодателя)* на должности *(указать должность);*
3. Взыскать в мою пользу с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула */* разницу в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы *(указать сумму, но не более чем за 6 месяцев).*

**Приложение (в копиях):**

1. Исковое заявления с приложениями по числу ответчиков и третьих лиц;

2. Удостоверение личности истца;

3. Документы о полномочиях представителя *(если иск подаётся представителем);*

4. Трудовой договор;

5. Акт работодателя о приёме на работу;

6. Акт работодателя об увольнении или переводе на другую работу;

7. Обращение в согласительную комиссию работодателя *(обязательно, за исключением трудовых споров, перечисленных в* ***пункте 1 статьи 159 ТК РК)***;

8. Ответ согласительной комиссии работодателя *(в случае невозможности получения ответа в иске необходимо указать, что вопрос, спор не урегулирован);*

9. Документы о проведении досудебных попыток разрешения спора *(если досудебный порядок предусмотрен законом или договором);*

10. Документы о проведении попыток мирного разрешения спора *(если такие действия проводились);*

11. Документ о размере заработной платы.

Ф.И.О., подпись

Дата

***(Примечание:*** *образец актуален на 27.02.2024 г. Заполнение иска по настоящему образцу не гарантирует его принятие и (или) удовлетворение судом, в связи с чем настоятельно рекомендуется предварительно обратиться к адвокату).*